

## Konkreta tips på hur du rekryterar nya ledare

### Var hittar vi ledare till vår förening?

- Skriv ut på hemsidan att de barn vars föräldrar kan ställa upp som ledare får gå före i kön.
- Skapa ett lärlingsprogram för att rekrytera internt bland de äldre aktiva.
- Gå ut med en blänkare till alla föreningens ledare om att rekrytera bland deras vänner. Oftast är det roligare att vara ledare om en får vara fler från samma kompisgäng.

### Vilka aktiviteter har vi idag som vi kan använda för rekrytering?

- Gör reklam på uppvisningen om att föreningen söker ledare. Många människor är samlade på ett och samma ställe och ser det bästa som just din förening har att erbjuda.
- Ha en föräldrträff inför starten av grupper och påminn om att det behövs fler ledare för att ni ska kunna bedriva en så bra verksamhet som möjligt.
- Ha en fast annons på hemsidan som alltid säger att föreningen söker fler ledare. Samma budskap kan finnas på signaturen eller autosvaret på föreningsmejlen.

### Vad lockar människor till ett ledaruppdrag i just din förening?

När du jobbar med ledarrekrytering, fundera över varför ledarna ska vilja komma till just din förening. Det kan vara morötter som exempelvis:

- Passion för föreningens specifika sport eller idrott i stort
- Bra att ha på sitt CV
- Tycker om att umgås med barn
- Får en plats för sitt eget barn i gruppen
- Hamnar i ett sammanhang med gemenskap och glädje
- Arvode

Fundera på motivet till att bli ledare för de du försöker rekrytera där och då. På så sätt kan du möta personens behov och förhoppningsvis väcka intresse hos hen att börja som ledare i just din förening.

## Tips på frågor att ha koll på vid rekrytering

Dessa frågor kan vara bra att ha gått igenom tillsammans i exempelvis styrelsen innan ni börjar med ledarrekryteringen. Punkterna under frågorna är exempel på svar.

### Vad är ledarens uppdrag?

- Utveckla de aktiva framåt i sporten
- Vara en god förebild för de aktiva
- Få de aktiva intresserade av att utvecklas

### Vilket ansvar har ledaren?

- Följa de riktlinjer som föreningen satt upp
- Kommunicera med aktiva, ledarkollegor, föräldrar och styrelse
- Utbilda sig utifrån de aktivas nivå

### Vilka uppgifter har ledaren?

- Ta närvaro
- Planera upplägg
- Säkerställa säkerheten

### Hur mycket tid kommer ledaruppdraget ta?

- Antal timmar i hallen/på planen
- Tid för ledarutveckling
- Utöver halltid förekommer tid för planering, kontakt med föräldrar m.m.



## Skapa ledarannons

Försök besvara så många av nedan frågor du kan i annonsen för att ge potentiella ledare så mycket information som möjligt från början.

- Vad innehåller uppdraget?
- Vilket ansvar har jag som ledare?
- Vilka mer konkreta uppgifter har jag som ledare?
- Hur mycket tid förväntas jag lägga ner? Finns det någon "minsta insats"?
- Var sker ledaruppdraget?
- Vad erbjuds för ersättning?
- Övriga önskemål såsom utbildning, erfarenhet m.m.?

## Ledarannons – ett exempel

### Stinas handbollsförening söker fler ledare till våren!

Vill du vara med och utveckla våra spelare, inspirera, ha roligt och skapa rörelseglädje för barn? Då kan du bli vår ledarkollega i vår! Vi tränar handbollsspelare, både tjejer och killar i åldrarna 6-12 år och håller till i Granskolan och Sturehallen.

Vi söker framförallt assisterande ledare där din roll handlar om att se vara ett stöd till huvudledaren och se till hela träningsgruppens behov såsom hjälp med övningar, uppmuntran, omplåstring m.m.

- **Hur mycket tid måste jag lägga på mitt ledaruppdrag?**  
Du bestämmer detta själv, i samråd med föreningen. Minsta möjliga insats är dock närvaro 1 gång varannan vecka á 2 timmar.
- **Måste jag själv ha varit handbollsspelare eller ha erfarenhet av handboll för att bli ledare hos er?**  
Nejdå, vi hjälper till med introduktion, intern utbildning och betalar för relevanta externa utbildningar så att du ska känna dig trygg som ledare.
- **Får jag någon ersättning för att jag är ledare hos er?**  
Absolut, du får ett arvode beroende på vilken utbildning inom handbollen som du har gått.

Vi är en liten förening där dina åsikter alltid är viktiga och vi jobbar mycket med att även ledarna ska må bra och ha kul i vår förening! Mer information om våra grupper och om vår vision hittar du på vår hemsida: [www.stinashandbollsforening.se](http://www.stinashandbollsforening.se).

### Låter det här intressant?

Skicka då in din ansökan till [stinashandboll@gmail.com](mailto:stinashandboll@gmail.com) där du beskriver lite kort om dig själv så hör vi av oss.

Vill du ha hjälp med att rekrytera ledare?

Tar ledarrekrutering för mycket tid från er i styrelsen?

Har ni kört fast i gamla hjulspår och vill få hjälp med att tänka nytt?

Hör av dig till mig så diskuterar vi vidare hur jag kan hjälpa just DIN förening.  
Jag kommer med nya perspektiv OCH genomföra arbetet åt er.

Kontakta [info@foreningskraft.nu](mailto:info@foreningskraft.nu) så bollar vi vidare tillsammans!